

Boletín

de Enseñanza Pública

UGT



Servicios
Públicos
Enseñanza

Junio 2023



UGT continúa exigiendo la plena homologación de las condiciones económico-laborales del profesorado interino

Exigimos el cobro del verano y la valoración de la experiencia docente para el profesorado interino

En los últimos años, UGT Enseñanza, junto a otras organizaciones sindicales, ha logrado que casi todas las comunidades autónomas dispongan ya de acuerdos para que el profesorado interino perciba los sueldos correspondientes a los meses de julio y agosto, que les fueron sustraídos con los recortes llevados a cabo por el Gobierno del Partido Popular.

No obstante, todavía algunas comunidades continúan discriminando al colectivo interino respecto a los funcionarios de carrera e incluso los profesores de la Enseñanza Concertada, donde esta reivindicación también fue atendida gracias a la presión sindical.

Hasta 2011, la tónica general era que las profesoras y profesores contratados al inicio de curso para cubrir una plaza vacante en colegios e institutos estuvieran empleados hasta el 31 de agosto del año siguiente, o hasta el 14 de septiembre, en el caso de enseñanzas medias; es decir, por todo el curso escolar.

Por tanto, durante los meses de julio y agosto seguían cobrando normalmente y completaban las tareas de septiembre con los exámenes de recuperación. Igualmente, al profesorado contratado para sustituciones a lo largo del curso y que acumulaba un determinado número de meses, en una o varias suplencias, también se le reconocía este derecho.

A partir del curso 2011-2012, y como consecuencia de la aplicación del RD 14/2012 de 20 de abril, de medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo, diversas comunidades revocaron ese derecho a cobrar el verano.

A partir de entonces la situación cambió radicalmente y generó desigualdades importantes,

tanto entre los interinos de los distintos territorios como por el número de días necesarios para la generación del derecho a la percepción, el tipo de contrato que suscribían estos docentes -vacante o sustitución- o también diferencias respecto a sus compañeros funcionarios de carrera.

A día de hoy la situación es muy diversa, dependiendo de la comunidad autónoma y la modalidad de contratación: vacante o sustitución. La situación más sangrante se produce en Galicia que tiene paralizado el acuerdo del cobro del verano y no es efectivo al no tener asignación económica en sus presupuestos.

En sintonía con lo establecido en diferentes sentencias del Tribunal Supremo y de algún juzgado de lo contencioso-administrativo, que da la razón al profesorado interino y condena a abonar la totalidad de los salarios de los meses de vacaciones, al considerar que este profesorado cuenta con los mismos derechos que el personal funcionario, el Sector de Enseñanza de UGT Servicios Públicos exige la homologación de las condiciones económico-laborales del profesorado interino con las del resto de docentes funcionarios de carrera.

UGT plantea también a las Administraciones educativas la necesidad de que hagan extensivas las sentencias que reconocen este derecho, de tal forma que no solo se restituya el pago de los meses de vacaciones que les corresponden por su trabajo anual, sino que también se les reconozcan a todos los efectos los servicios prestados.

Desde UGT, reclamamos a las Administraciones educativas que se recuperen las condiciones del cobro del verano anteriores a la crisis económica y se incluya esta medida en la normativa de interinos de cada comunidad autónoma.

**CONDICIONES RETRIBUTIVAS Y DE RECONOCIMIENTO DE SERVICIOS
DE LOS DOCENTES INTERINOS. CURSO 2022-2023**

COMUNIDAD AUTÓNOMA	SITUACIÓN COBRO MESES DE VERANO INTERINOS DOCENTES														
<p>ANDALUCÍA Orden de 10 de junio de 2020, por la que se regulan los procedimientos de provisión, con carácter provisional, de puestos de trabajo docentes, la movilidad por razón de violencia de género y víctimas de terrorismo, las bolsas de trabajo docentes, así como las bases aplicables al personal integrante de las mismas</p>	<p>El personal funcionario interino que haya prestado servicios, a 30 de junio de cada curso académico, por un período igual o superior a siete meses, percibirá las retribuciones correspondientes a los meses de julio y agosto siguientes.</p> <p>También percibirá dichas retribuciones cuando se hayan prestado dos meses de servicios efectivos en cada uno de los trimestres naturales del correspondiente curso académico o se haya ocupado un puesto vacante en el período comprendido entre el comienzo del curso y el inicio del período vacacional de la Navidad y se continúe prestando servicios hasta el 30 de junio de dicho curso académico.</p> <p>En quienes no concurra alguna de las circunstancias del apartado anterior, se les expedirá nombramiento a partir del día 1 de julio por una duración proporcional al tiempo de servicios efectivos prestado –excluidas, en su caso, las prórrogas de nombramiento en los períodos no lectivos de Navidad y Semana Santa, de acuerdo con la siguiente tabla:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">TIEMPO DE SERVICIO A 30 DE JUNIO</th> <th style="text-align: center;">PRÓRROGA VACACIONAL ESTIVAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">SEIS MESES</td> <td style="text-align: center;">UN MES</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">UN MES</td> <td style="text-align: center;">CINCO DÍAS</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">DE 24 A 29 DÍAS</td> <td style="text-align: center;">CUATRO DIAS</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">DE 18 A 23 DÍAS</td> <td style="text-align: center;">TRES DÍAS</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">DE 12 A 17 DÍAS</td> <td style="text-align: center;">DOS DÍAS</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">DE 6 A 11 DÍAS</td> <td style="text-align: center;">UN DÍA</td> </tr> </tbody> </table>	TIEMPO DE SERVICIO A 30 DE JUNIO	PRÓRROGA VACACIONAL ESTIVAL	SEIS MESES	UN MES	UN MES	CINCO DÍAS	DE 24 A 29 DÍAS	CUATRO DIAS	DE 18 A 23 DÍAS	TRES DÍAS	DE 12 A 17 DÍAS	DOS DÍAS	DE 6 A 11 DÍAS	UN DÍA
TIEMPO DE SERVICIO A 30 DE JUNIO	PRÓRROGA VACACIONAL ESTIVAL														
SEIS MESES	UN MES														
UN MES	CINCO DÍAS														
DE 24 A 29 DÍAS	CUATRO DIAS														
DE 18 A 23 DÍAS	TRES DÍAS														
DE 12 A 17 DÍAS	DOS DÍAS														
DE 6 A 11 DÍAS	UN DÍA														
<p>ARAGÓN PACTO MESA SECTORIAL 26 de mayo de 2016, de Educación para la mejora de las condiciones laborales del personal docente interino no universitario. RENOVACIÓN PACTO MESA SECTORIAL DE EDUCACIÓN 2 de diciembre de 2020 para la mejora de las condiciones laborales del personal docente interino no universitario.</p>	<p>Cobro julio y agosto con 210 días trabajados aunque sean interrumpidos y estar en activo a 30 de junio. El profesorado interino que no cumple este requisito se le paga 2,5 días por mes trabajado.</p> <p>Se consideran servicios efectivos a los efectos de este pacto, los días incluidos desde la toma de posesión hasta el cese efectivo en el centro, exceptuándose las licencias sin retribución y las faltas sin justificar.</p> <p>Las vacaciones ya disfrutadas hasta el 30 de junio computarán a todos los efectos salvo para los períodos mínimos exigidos de servicios efectivos, y disminuirán el nombramiento de los meses de verano en los días correspondientes.</p>														
<p>ASTURIAS ACUERDO de 14 de mayo de 2014, del Consejo de Gobierno, por el que se ratifica el Acuerdo de la mesa sectorial de negociación de personal docente sobre la mejora de las condiciones de trabajo y el sistema de elaboración, gestión y funcionamiento de las listas de aspirantes a interinidad en la función pública docente.</p>	<p>Garantiza el cobro del verano a quienes han trabajado, al menos, 165 días (5 meses y medio).</p>														

UGT continúa exigiendo la plena homologación de las condiciones económico-laborales del profesorado interino

<p>BALEARES</p> <p>Resolución de la directora general de Personal Docente de 30 de junio de 2022 por la cual se convoca, para el curso 2022-2023, el proceso de adjudicación de destinos provisionales (...) y para los aspirantes a funcionarios interinos docentes en centros públicos de enseñanza no universitaria, y se aprueban las instrucciones que lo tienen que regir, como las instrucciones que regirán el proceso de adjudicación de sustituciones. (Punto19).</p>	<p>Cese de funcionarios interinos que ocupen vacantes: el cese se produce, como máximo, el 31 de agosto de 2023, excepto que cese antes por la cobertura reglada del puesto por personal funcionario de carrera a través de cualquier de los procedimientos legalmente establecidos.</p> <p>Cese de funcionarios interinos que ocupen sustituciones de una duración prevista para todo un curso escolar: el nombramiento no se puede extender más allá del tiempo estrictamente necesario y cesará, como máximo, el 31 de julio de 2023, excepto que cese antes por haber finalizado la causa que dio lugar al nombramiento o por la incorporación, antes de esta fecha, del funcionario de carrera que lo ocupaba.</p> <p>Cese de funcionarios interinos que ocupen plazas para la ejecución de programas temporales: el cese del funcionario interino nombrado se produce, como máximo, el 31 de agosto de 2023, excepto que cese antes por la cobertura reglada del lugar por personal funcionario de carrera a través de cualquier de los procedimientos legalmente establecidos.</p> <p>Consideraciones adicionales para los ceses. Si el funcionario interino que ocupa la plaza deja de cumplir los requisitos necesarios para ocuparla o no puede acreditarlos a 30 de junio de 2023, el funcionario interino tiene que cesar como máximo el 30 de junio de 2023.</p>
<p>CANARIAS</p>	<p>Cobran el verano el profesorado interino que haya obtenido plaza en el procedimiento de adjudicación provisional y los que hayan sido nombrados antes del 22 de septiembre en ocasión de vacante.</p> <p>El resto cobra la parte proporcional de las vacaciones: 2,5 días por mes trabajado</p>
<p>CANTABRIA</p> <p>ORDEN ECD/84/2017, de 15 de junio, que regula la provisión de empleo docente interino en los centros docentes de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte de la Comunidad Autónoma de Cantabria.</p>	<p>Los nombramientos de vacantes entre el 1 de septiembre y el 31 de diciembre, cobran los dos meses de verano, y los nombramientos vacantes desde 1 de enero hasta 30 de junio, cobran el mes de julio, únicamente y nunca agosto.</p> <p>Los profesores con sustitución, la parte proporcional a las vacaciones: 2,5 días por mes trabajado.</p>
<p>CASTILLA-LA MANCHA</p> <p>Acuerdo para la mejora del sistema educativo regional y las condiciones laborales del personal funcionario docente no universitario de Castilla-La Mancha, respaldado por la Mesa Sectorial de Educación de Castilla-La Mancha.</p>	<p>Percibirán el cobro del verano todos interinos e interinas nombrados en septiembre y octubre y que hayan prolongado finalmente su contrato hasta el 30 de junio, aunque la fecha prevista de finalización no fuera el 30 de junio.</p>
<p>CASTILLA Y LEÓN</p>	<p>Cobran los meses de julio y agosto los docentes interinos a los que se les ha adjudicado una vacante para todo el curso. El resto de contratos terminan el 30 de junio y perciben la parte proporcional de las vacaciones no disfrutadas. Si los servicios duran más de cinco meses y medio se reconoce el verano como tiempo de servicio a efectos de puntuación de concursos o méritos.</p>

<p>CATALUÑA</p> <p>ACORD GOV/60/2012, de 26 de juny, pel qual es modifiquen l'Acord GOV/71/2011, de 10 de maig, i l'Acord GOV/29/2012, de 27 de març, pels quals s'adopten mesures excepcionals en matèria de personal docent no universitari dependent de la Generalitat de Catalunya durant el període 2012-2015</p>	<p>El profesorado con vacante cobrará julio y agosto. El profesorado sustituto que haya trabajado un mínimo de 6 meses y al menos un día del tercer trimestre, y realice un curso (con una duración de 30 horas) durante el mes de julio, cobrará julio.</p>
<p>CEUTA</p> <p>ORDEN ECD/697/2017, de 24 de julio, por la que se regula la formación de listas de aspirantes a desempeñar en régimen de interinidad plazas de los cuerpos docentes contemplados en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en las ciudades de Ceuta y Melilla</p>	<p>El profesorado que a 30 de junio ha trabajado 5,5 meses, cobra julio y agosto.</p>
<p>EUSKADI</p> <p>DECRETO 185/2010, de 6 de julio, por el que se aprueba el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario docente no universitario de la Comunidad Autónoma de Euskadi.</p> <p>RESOLUCIÓN de 15 de mayo de 2023, de la Directora de Gestión de Personal, por la que se reconoce el abono del periodo vacacional al funcionariado interino que haya prestado servicios durante el curso 2022-2023.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reconocer al personal funcionario interino que haya prestado servicios durante el curso escolar 2022-2023 por un periodo igual o superior a 165 días, el derecho al abono de retribuciones que les correspondan por los meses de julio y agosto. 2. Reconocer al personal funcionario interino que haya prestado servicios durante el curso escolar 2022-2023 por un periodo inferior a 165 días, el derecho al abono de las retribuciones que correspondan, en proporción al tiempo de servicios prestados por cuerpo, nivel y dedicación, en los términos recogidos en la correspondiente Instrucción Reguladora del Pago Vacacional. 3. En todos los casos, el periodo vacacional genera un derecho a un nuevo nombramiento y cese. <p>Las personas que hayan generado el derecho al nombramiento de julio y agosto, o por el periodo que corresponda en cada caso, podrán renunciar al mismo. Esta renuncia deberá ser solicitada por escrito con anterioridad al 1 de julio, y no se admitirán renunciaciones con posterioridad a esa fecha. En estos casos se hará la liquidación de las vacaciones que correspondan por los días trabajados.</p>
<p>EXTREMADURA</p> <p>DECRETO 122/2012, de 29 de junio, por el que se regula el régimen aplicable al profesorado interino perteneciente a los cuerpos docentes no universitarios de la Comunidad Autónoma de Extremadura, que no presten servicios durante la totalidad del curso escolar.</p>	<p>Aquellos interinos que han trabajado, al menos, 280 días, continuos o discontinuos, en el período comprendido entre el 1 de septiembre y el 30 de junio de cada curso escolar verán prorrogados automáticamente sus contratos durante el verano y percibirán las nóminas de julio y agosto.</p>
<p>GALICIA</p> <p>RESOLUCIÓN de 31 de julio de 2013, de la Dirección General de Centros y Recursos Humanos, por la que se da publicidad del texto refundido del Acuerdo de 20 de junio de 1995 por el que se regula el acceso y las condiciones de trabajo del personal docente interino y sustituto dependiente de esta consellería que imparte enseñanzas distintas de las universitarias.</p>	<p>Todo el profesorado interino cobra el verano; julio y agosto. Sus nombramientos son: para primaria del 1 de septiembre al 31 de agosto y en secundaria del 15 de septiembre al 14 de septiembre del siguiente año. El profesorado interino que preste servicios efectivos en un curso académico durante al menos cinco meses y medio tendrá derecho a que se le efectúe un nombramiento por los meses de julio y agosto.</p> <p>(Acuerdo que está paralizado y no es efectivo porque no lo están incluyendo en los Presupuestos anuales de la Xunta).</p>

<p>LA RIOJA</p> <p>RESOLUCIÓN de 8 de octubre de 2014 de la Dirección General de Trabajo y Salud Laboral por la que se registra y publica el Acuerdo en el ámbito de la Comunidad Autónoma de La Rioja de medidas de mejora de las condiciones del colectivo de interinos, sustituciones de profesorado y en materia de apoyos, centros rurales, formación y descargas horarias.</p> <p>(Actualmente en negociación)</p>	<p>El profesorado interino que ocupa vacante o sustitución desde septiembre hasta el 30 de junio ininterrumpidamente, cobra julio y agosto. También están asimilados a los interinos de "vacante de curso completo" y por tanto contando con estos derechos, aquellos interinos que se incorporen en el primer llamamiento que, para cada uno de los diferentes niveles educativos, realice la Administración educativa del mes de septiembre y cuyo desempeño, a nivel de actividades lectivas, se prolongue ininterrumpidamente hasta el 30 de junio del año siguiente. Y, por otro, a partir del curso 2015/2016 esta medida incluirá los nombramientos que se produzcan a lo largo de todo del mes de septiembre y cuyo fin sea el 30 de junio.</p>
<p>MADRID</p> <p>ACUERDO de 10 de mayo de 2023, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba expresa y formalmente el Acuerdo de 24 de marzo de 2023, de la Mesa Sectorial de Negociación del personal docente no universitario, sobre composición, ordenación, funcionamiento y selección de las listas de aspirantes a desempeñar puestos docentes en régimen de interinidad en el ámbito de la Comunidad de Madrid.</p>	<p>El profesorado que a 30 de junio haya trabajado 5,5 meses (166 días laborables), de manera continua o discontinua, dentro del mismo curso escolar, cobra julio y agosto, siempre y cuando no rechacen ninguna oferta de puestos ordinarios antes de final de curso. No obstante, será causa justificada para no participar en dicha oferta, la existencia de alguna de las siguientes situaciones debidamente acreditadas ante la dirección general competente en materia de Recursos Humanos y valorada por esta, que imposibilite acceder a la plataforma AReS y solicitar destino.</p>
<p>MELILLA</p> <p>ORDEN ECD/697/2017, de 24 de julio, por la que se regula la formación de listas de aspirantes a desempeñar en régimen de interinidad plazas de los cuerpos docentes contemplados en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en las ciudades de Ceuta y Melilla</p>	<p>El profesorado que esté contratado a 30 de junio y haya trabajado 5,5 meses, cobrará julio y agosto.</p>
<p>MURCIA</p> <p>RESOLUCIÓN de 11 de marzo de 2016, por la que se dispone la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del acuerdo sobre personal docente interino.</p>	<p>El personal interino docente que haya trabajado al menos 255 días en vacantes cobrará los meses de julio y agosto.</p>
<p>NAVARRA</p> <p>DECRETO FORAL 42/2016, de 22 de junio, por el que se determina la duración máxima de los contratos de personal docente y asistencial en centros docentes adscritos al departamento de educación. Modificado por Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Navarra</p> <p>ORDEN FORAL 86/2018, de 14 de septiembre, de la Consejera de Educación, por la que se ordena la publicación en el Boletín Oficial de Navarra del documento denominado 'Pacto para la Mejora de la Calidad de la Enseñanza Pública en Navarra'.</p>	<p>El personal interino docente que haya trabajado durante el curso vigente durante, al menos, cinco meses y medio, cobrará julio y agosto.</p> <p>El profesorado contratado antes del 1 de octubre, cobrará julio y agosto. El Tribunal Superior de Justicia de Navarra sentenció que cualquier interino que comience a trabajar con fecha posterior al 1 de octubre, podrá cobrar los meses de verano, proporcionalmente al tiempo trabajado. Aquellos que vayan enlazando varios contratos a lo largo del curso, también podrán cobrar el verano.</p>
<p>PAÍS VALENCIANO</p> <p>RESOLUCIÓN de 26 de noviembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria de Educación, por la que se acuerda la publicación del acuerdo suscrito por la Conselleria de Educación y las organizaciones sindicales por el que se establece el sistema de provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad.</p>	<p>El profesorado con vacante, obtenida hasta 31 de diciembre, cobra julio y agosto. Los docentes sustitutos finalizan su nombramiento a 30 de junio.</p>

Se entiende por 'vacante' de curso completo el destino ofertado por la Administración educativa en fechas previas al comienzo de curso y cuyo desempeño, a nivel de actividades lectivas, se prolongue ininterrumpidamente hasta finalizar el curso. El Estatuto de los Trabajadores reconoce el derecho de todo trabajador al finalizar su contrato del cobro de las vacaciones en una proporción equivalente a 2,5 días por mes trabajado.

CONTACTA CON NOSOTROS

ANDALUCÍA	https://ugt-serviciospublicosandalucia.org
ARAGÓN	http://www.fespugtaragon.es
ASTURIAS	http://www.fespugtasturias.com
CANARIAS	https://canarias.ugt.org/es/
CANTABRIA	http://cantabria.fespugt.es
CASTILLA-LA MANCHA	https://fespugtclm.es
CASTILLA Y LEÓN	http://castillayleon.fespugt.es
CATALUNYA	https://fespugt.cat/fesp/
CEUTA	http://ceuta.fespugt.es
EUSKADI	https://euskadi.fespugt.es
EXTREMADURA	https://extremadura.fespugt.es
GALICIA	http://galicia.fespugt.es
ILLES BALEARS	https://balears.fespugt.es
LA RIOJA	https://larioja.fespugt.es
MADRID	http://www.fespugtmadrid.es
MELILLA	http://www.fspugtmelilla.es
MURCIA	http://murcia.fespugt.es
NAVARRA	https://navarra.fespugt.es
PAÍS VALENCIA	https://ensenyamentugtpv.org



www.ugt-sp.es