**SOLICITUD DE REDUCCIÓN ESPECIAL DE LA JORNADA DE TRABAJO POR CAUSAS EXCEPCIONALES POR CUIDADO DE MENOR.**

**NOMBRE DE LA EMPRESA.**

Att. Responsable de RR.HH. / Personal.  
C/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nº\_\_.

CP\_\_\_\_\_ Localidad (Provincia).

**D/Dª. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, con D.N.I. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, trabajador/a de la empresa cuyos datos figuran en el encabezamiento y domicilio a efectos de notificación en C/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nª\_\_. CP\_\_\_\_ - Localidad (Provincia), teléfono \_\_\_\_\_\_\_ y e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**COMUNICO:**

Que tengo a mi cargo a dos menores de edad, mi hijo/a de \_\_\_ años de edad nacido/a el \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ y mi hijo/a de \_\_ años de edad, nacido/a el \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Debido, a la situación de emergencia sanitaria en la que nos encontramos por la pandemia ocasionada por el COVID-19, y en vista de las medidas adoptadas por el Gobierno en el ***RD 463/2020 de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19***, *artículo 9.1. Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación*, donde se decreta la **suspensión de la actividad educativa presencial en todos los centros y etapas, ciclos, grados, cursos y niveles de enseñanza, mientras dure el estado de alarma.** Mis circunstancias personales y familiares me impiden compatibilizar adecuadamente la atención y cuidado de mis hijos menores con el horario que desempeño en mi actividad profesional, ya que en esta situación no dispongo de colegio en mi horario laboral.

##### **SOLICITO:**

##### Por todo ello, en vista de las medidas impuestas por el Gobierno de la Comunidad de adoptar el cierre de los centros educativos; solicito **una reducción especial de mi jornada de trabajo de un \_\_\_\_\_ (mín. ⅛ y máximo un 100%)** amparándome en el **RD-Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19**, ***artículo 6.3. derecho de adaptación y reducción de jornada,*** donde se dice textualmente *“Las personas trabajadoras tendrán derecho a una reducción especial de la jornada de trabajo en las situaciones previstas en el artículo 37.6. del E.T., cuando concurran las circunstancias previstas en el apartado primero de este artículo, con la reducción proporcional de su salario. La reducción de jornada especial deberá ser comunicada a la empresa con 24 horas de antelación, y* ***podrá alcanzar el cien por cien de la jornada si resultara necesario****”. “Los conflictos que pudieran generarse por la aplicación del presente artículo serán resueltos por la jurisdicción social a través del procedimiento establecido en el artículo 139 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, Reguladora de la Jurisdicción Social.* ***El ejercicio de los derechos previstos en el presente artículo se considera ejercicio de derechos de conciliación a todos los efectos****”.*

Por consiguiente comenzaríaen teletrabajo el día \_\_**/\_\_/2020** hasta \_\_**/\_\_/2020 que será cuando me reincorpore a mi puesto de trabajo en las mismas condiciones (derechos y obligaciones) que tenía con anterioridad a esta situación**;fecha en la que el gobierno estima el fin de la medida (tres meses posteriores a la finalización del estado de alarma) existiendo una posibilidad de prórroga en función de las circunstancias. También señalar que, si mis circunstancias personales y familiares cambian, solicitaría una incorporación antes de la fecha estimada.

Por ello espero que la organización tenga a bien aceptar mi petición y quedo a la espera de una respuesta.

En \_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2020.

Fdo. Tabajador/a. Fdo. La Empresa (sello y firma)**.**