**SOLICITUD DE REDUCCIÓN ESPECIAL DE LA JORNADA DE TRABAJO POR CAUSAS EXCEPCIONALES POR CUIDADO DE FAMILIAR.**

 **NOMBRE DE LA EMPRESA.**

Att. Responsable de RR.HH. / Personal.
C/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nº\_\_.

CP\_\_\_\_\_ Localidad (Provincia).

**D/Dª. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, con D.N.I. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, trabajador/a de la empresa cuyos datos figuran en el encabezamiento y domicilio a efectos de notificación en C/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nª\_\_. CP\_\_\_\_ - Localidad (Provincia), teléfono \_\_\_\_\_\_\_ y e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**COMUNICO:**

Que tengo a mi cargo a mi madre/padre (parentesco), de \_\_ años de edad, nacido/a el \_\_/\_\_/\_\_\_\_, con graves problemas de salud y que necesita de mi apoyo y asistencia para poder valerse por si misma/o en su día a día.

Debidoa la situación de emergencia sanitaria en la que nos encontramos por la pandemia ocasionada por el COVID-19, y en vista de las medidas adoptadas por la Junta de Castilla y León y Gobierno de España, donde se acuerda el cierre de los centros públicos y privados de estancias diurnas para personas mayores; así como, el cierre de los centros de día, centros ocupacionales y de estancias diurnas de personas con discapacidad, y el resto de centros donde se presten servicios de promoción de la autonomía personal a personas con discapacidad. Tras la publicación del ***Real Decreto - Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias, para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19***, señala en dicho real decreto – ley que *se considerará que concurren circunstancias excepcionales cuando existan decisiones adoptadas por las Autoridades Gubernativas relacionadas con el COVID-19 que impliquen cierre de centros educativos o cualquier otra naturaleza que dispensaran cuidado o atención a la persona necesitada de los mismos.*

Ante esta situación mis circunstancias personales y familiares me impiden compatibilizar adecuadamente la atención y cuidado de mi madre/padre (parentesco), enferma/o con el horario que desempeño en mi actividad profesional, ya que en esta situación no dispongo de ninguna ayuda personal o centro de día.

**SOLICITO:**

 Por todo ello, solicito **una reducción especial de mi jornada de trabajo de un de un \_\_\_\_\_ (mín. ⅛ y máximo un 100%)** amparándome en el **RD-Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19**, ***artículo 6.3. derecho de adaptación y reducción de jornada,*** donde se dice textualmente *“Las personas trabajadoras tendrán derecho a una reducción especial de la jornada de trabajo en las situaciones previstas en el artículo 37.6. del E.T., cuando concurran las circunstancias previstas en el apartado primero de este artículo, con la reducción proporcional de su salario. La reducción de jornada especial deberá ser comunicada a la empresa con 24 horas de antelación, y* ***podrá alcanzar el cien por cien de la jornada si resultara necesario****”. “Los conflictos que pudieran generarse por la aplicación del presente artículo serán resueltos por la jurisdicción social a través del procedimiento establecido en el artículo 139 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, Reguladora de la Jurisdicción Social.* ***El ejercicio de los derechos previstos en el presente artículo se considera ejercicio de derechos de conciliación a todos los efectos****”.*

Por consiguiente comenzaríaen reducción de jornada el día \_\_**/\_\_/2020** hasta \_\_**/\_\_/2020 que será cuando me reincorpore a mi puesto de trabajo en las mismas condiciones (derechos y obligaciones) que tenía con anterioridad a esta situación**;fecha en la que el gobierno estima el fin de la medida (tres meses posteriores a la finalización del estado de alarma) existiendo una posibilidad de prórroga en función de las circunstancias.

Por ello espero que la organización tenga a bien aceptar mi petición y quedo a la espera de una respuesta.

En  \_\_\_\_\_\_\_\_\_, a \_\_\_de marzo de 2020.

 Fdo. Tabajador/a. Fdo. La Empresa (sello y firma)**.**