**SOLICITUD DE TRABAJO A DISTANCIA POR CAUSAS EXCEPCIONALES.**

**NOMBRE DE LA EMPRESA.**

Att./ Responsable de RR.HH y Personal.  
C/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nº\_\_\_.

CP – Localidad (Provincia).

**D/Dª. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, con D.N.I. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, trabajador/a de la empresa cuyos datos figuran en el encabezamiento y domicilio a efectos de notificación en C/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Nª\_\_\_. CP\_\_\_\_\_\_ – Localidad (Provincia), teléfono \_\_\_\_\_\_\_\_\_ y e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**EXPONGO:**

Que tengo a mi cargo a un menor / familiar de \_\_\_\_ años de edad, nacido/a el \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_. Y debido, a la situación de emergencia sanitaria en la que nos encontramos por la pandemia ocasionada por el COVID-19, y en vista de las medidas adoptadas por el ***RD 463/2020 de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19***, ***artículo 9.1. Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación,*** donde se decreta la **suspensión de la actividad educativa presencial en todos los centros y etapas, ciclos, grados, cursos y niveles de enseñanza, mientras dure el estado de alarma.** Mis circunstancias personales y familiares me impiden compatibilizar adecuadamente la atención y cuidado de mi hijo/a / madre / padre (parentesco) con el horario que desempeño en mi actividad profesional, ya que en esta situación no dispongo de ningún recurso mi horario laboral.

Tras la publicación del **Real Decreto - Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias, para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19,** señala en dicho real decreto – ley que *se considerará que concurren circunstancias excepcionales cuando existan decisiones adoptadas por las Autoridades Gubernativas relacionadas con el COVID-19 que impliquen* ***cierre de centros educativos o cualquier otra naturaleza que dispensaran cuidado o atención a la persona necesitada de los mismos.***

Las medidas están orientadas a reforzar la protección de los trabajadores, las familias y los colectivos vulnerables; apoyar la continuidad en la actividad productiva y el mantenimiento del empleo y reforzar la lucha contra la enfermedad.

**SOLICITO:**  
  
 Hacer **teletrabajo** y me comprometo a desempeñar mi actividad laboral con la misma eficacia que hasta ahora vengo desempeñando así como mantener el mismo horario de trabajo. En vista de las medidas adoptadas por el Gobierno, donde se nos obliga a permanecer en nuestras casas el mayor tiempo posible, y tal como señala el **artículo 5 del citado RD-Ley 8/2020, de 17 de marzo**, cito textualmente: *“ … se establecerán sistemas de organización que permitan mantener la actividad por mecanismos alternativos, particularmente del trabajo a distancia…., deberán ser prioritarias frente a la cesación temporal o reducción de la actividad”.*

En una situación de emergencia como en la que nos encontramos y en cumplimiento del derecho de conciliación, **es completamente factible poder desarrollar mi trabajo desde casa, lo que me permitiría poder conciliar con el cuidado de mi hijo/a / madre / padre (parentesco).**

Por consiguiente comenzaríaen teletrabajo el día \_\_**/\_\_/2020** hasta \_\_**/\_\_/2020**,fecha en la que el gobierno estima el fin de la medida (tres meses posteriores a la finalización del estado de alarma) existiendo una posibilidad de prórroga en función de las circunstancias. También señalar que, si mis circunstancias personales y familiares cambian, solicitaría una incorporación antes de la fecha estimada.

Por ello espero que la organización tenga a bien aceptar mi petición y quedo a la espera de una respuesta.

En  \_\_\_\_\_\_\_\_\_, a \_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_ de 2020.

Fdo. El/la trabajador/a. Fdo. Sello y Firma de la Empresa