

**MANIFIESTO DE UGT CONCENTRACION 26 ENERO 2022**

Nos hemos convocado hoy aquí porque la dura realidad de la SINIESTRALIDAD LABORAL nos abofetea de nuevo y desde UGT ni podemos ni queremos ignorar la gravedad de ésta situación:

**#NO MAS MUERTES EN EL TRABAJO.**

Hemos arrancado el año con unos datos de mortalidad laboral realmente escalofriantes: a día de hoy 4 accidentes de trabajo, dos de ellos ocurridos la semana pasada en Vallelado (Segovia) y el sucedido en Ávila como consecuencia de un vuelco de un camión de mantenimiento de carreteras. A estos hay que sumar el acaecido en Navaluenga, también la provincia de Ávila y otro más catalogado como accidente in itinere. Un primer saldo en cifras que parece que nos vuelve a dirigir al mismo escenario que desgraciadamente parece que se ha consolidado en el año 2021 repitiendo la tragedia. Tampoco los números a nivel nacional están siendo más discretos. Se contabilizan 26 muertos en todo el territorio nacional a fecha de 21 de enero.

Por ello, queremos en primer lugar mostrar **nuestra solidaridad con las familias y compañeros de los trabajadores fallecidos** en nuestra Comunidad Autónoma, y trasladarles todo nuestro

apoyo y nuestra fuerza, porque desde UGT CyL seguiremos luchando y denunciando las precarias condiciones de trabajo, que en muchos casos constituyen el origen de esta terrible lacra de la siniestralidad laboral.

Es evidente que aún queda mucho por hacer: Es hora de acometer cambios normativos para adaptarnos a las nuevas realidades, pero sobre todo que mejoren la protección de la seguridad y la salud de las personas trabajadoras, siendo conscientes de que esto es tan solo una parte del problema ya que también se deben buscar soluciones al altísimo grado de incumplimiento de la normativa existente, y para ello exigimos a la Administración y a los Organismos con competencia, que intensifiquen su compromiso con la defensa, vigilancia y control de la seguridad y salud laboral, actuando de forma contundente ante los incumplimientos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

También exigimos a las empresas más compromiso con la salud laboral. Es necesario plantear una acción urgente para mejorar las condiciones laborales a través de la negociación colectiva, además de impulsar y fomentar una mayor y mejor formación en materia de seguridad y salud laboral para los trabajadores.

Asimismo desde UGT CyL queremos alentar el compromiso de toda la sociedad castellano y leonesa, para que sean conscientes de ésta dramática realidad, promoviendo una auténtica cultura preventiva, como un valor determinante que consolide los principios de salud, seguridad y bienestar, de que los trabajadores no podemos elegir entre salud y trabajo.

En el convencimiento de que debemos aunar esfuerzos para que realmente exista una apuesta clara y decidida en la aplicación de criterios de inversión en prevención, también venimos a insistir en que se dote de más recursos a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y a los organismos de referencia en salud laboral como las Unidades de seguridad y salud laboral de la Junta de Castilla y León.

Por nuestra parte vamos a seguir demostrando que la **salud y la seguridad en el trabajo** es una de las **líneas prioritarias de nuestra acción sindical**. Con movilizaciones en las calles y en las empresas. A través de mecanismos de control, participación y negociación como hemos hecho hasta ahora, porque estamos plenamente convencidos de que el rol reivindicativo de nuestro Sindicato, conjugado con un papel proactivo y de propuesta, es determinante en la eficacia de la prevención de riesgos.

Nuestros **delegados y delegadas de prevención** forman parte del **núcleo duro de nuestra acción sindical en Salud Laboral**. Son nuestros ojos y nuestras manos en las empresas, a ellos nos debemos y para ellos ponemos a disposición todos los recursos de nuestro sindicato. Reforzando su formación sindical y el asesoramiento técnico en salud laboral.

Por último, hacemos un llamamiento público a la Junta de Castilla Y León para que reaccione de una vez por todas y convoque con urgencia al Consejo Regional de Seguridad y Salud Laboral, para analizar la situación y poner en marcha un **PLAN DE CHOQUE CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN CASTILLA Y LEÓN**.